

COMUNE DI MEDE



GIUNTA COMUNALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE

N. 127

Seduta del 26 LUGLIO 2010

ore 15.00

Presidente:

GIORGIO GUARDAMAGNA – SINDACO

Presenti gli Assessori comunali:

MORENO BOLZONI	GUIDO BERTASSI
ALBERTO GROSSI	STEFANO LEVA
LUIGI SOLDATI	

ASSENTI: =====

Con l'assistenza del Segretario Dott. Sergio Riera

Su proposta dell'Ufficio: Personale

Relatore l'Assessore: Alberto Grossi

OGGETTO:

**APPROVAZIONE CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI MEDE E LA FONDAZIONE
ISTITUZIONI RIUNITE DI MEDE PER L'UTILIZZO DI PERSONALE AI SENSI
DELL'ART. 14 C.C.N.L. REGIONI – ENTI LOCALI DEL 16 OTTOBRE 2003**

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO

CHE dal 2001 il Vicesegretario comunale, dott. Roberto Picco, svolge, al di fuori del normale orario di servizio, le funzioni di Segretario Direttore presso la Fondazione Istituzioni Riunite di Mede;

CHE con nota, in atti, la Fondazione ha manifestato l'esigenza di una maggiore presenza in struttura del funzionario in questione, avanzando la proposta di stipulare una convenzione che consenta il distacco del dipendente presso le Istituzioni Riunite per periodi predeterminati e anche per una parte del tempo di lavoro d'obbligo;

CHE, peraltro, tale soluzione era già stata ipotizzata nel protocollo d'intesa approvato con propria deliberazione n. 133 del 18.06.2007, con il quale, le Amministrazioni in parola hanno individuato il servizio di Direzione Amministrativa tra le attività per le quali intendono interagire al fine di contemperare le reciproche esigenze nei comuni settori d'intervento, impegnandosi a definire specifici accordi convenzionati per stabilire le modalità operative, finanziarie e gestionali dei rispettivi servizi;

CHE l'art. 14 del CCNL Regioni - Enti Locali del 16.10.2003 prevede la possibilità di utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale distaccato da altri enti in cui si applica il medesimo CCNL, per periodi predeterminati o anche per una parte del tempo d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza;

VISTO lo schema di convenzione a tal fine predisposto e ritenuto di approvarlo quale parte integrante e sostanziale del presente atto, atteso che lo stesso appare del tutto conforme alle norme citate e agli intendimenti degli enti interessati;

VISTO il parere favorevole espresso dai Funzionari responsabili in ordine alle rispettive competenze, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi favorevoli

DELIBERA

- 1) **DI APPROVARE**, per i motivi in premessa specificati, la convenzione tra il Comune di Mede e la Fondazione Istituzioni Riunite di Mede ai sensi dell'art. 14 del CCNL Regioni – Enti Locali del 16.10.2003 che allegata al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;
- 2) **DI AUTORIZZARE** il Direttore Generale alla sottoscrizione della predetta convenzione;
- 3) **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione all'Ufficio Personale per i provvedimenti di competenza;
- 4) **DI DICHIARARE** con successiva votazione unanime la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI MEDE E LA FONDAZIONE ISTITUZIONI RIUNITE PER L'UTILIZZO DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL – REGIONI ENTI LOCALI DEL 16 OTTOBRE 2003

ART. 1 (Oggetto, finalità e profili generali di riferimento)

1. La presente convenzione ha per oggetto la gestione di risorse umane del Comune di Mede utilizzate dalla Fondazione Istituzioni Riunite per periodi predeterminati e anche per una parte del tempo d'obbligo.
2. La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali delle amministrazioni stipulanti e a conseguire una economica gestione delle risorse.
3. Al personale utilizzato in base alla presente convenzione si applica il complesso di disposizioni derivanti dai vigenti CCNL di comparto.

ART. 2 (Individuazione del personale distaccato)

1. Il personale oggetto della presente convenzione è individuato nel Dott. Roberto Picco, avente le caratteristiche professionali volute dall'Ente utilizzatore.
2. L'utilizzo del personale distaccato in base alla presente convenzione avviene su formale espressione di consenso da parte del lavoratore interessato.

ART. 3 (Modalità operative)

1. Il dipendente individuato presterà il proprio servizio 30 ore alla settimana nel Comune di Mede e 6 ore presso la Fondazione Istituzioni Riunite.
2. La Fondazione può organizzare il personale distaccato, nell'ambito del tempo di lavoro d'obbligo, come sopra determinato, con riferimento alle proprie esigenze funzionali e organizzative.
3. Al personale distaccato si applicano le soluzioni di flessibilizzazione dell'orario di lavoro previste dalla vigente normativa contrattuale, al fine di ottimizzare l'impiego nelle amministrazioni.
4. Il Comune di Mede autorizza altresì il Dott. Roberto Picco, a svolgere prestazioni presso la Fondazione al di fuori del tempo d'obbligo, per ogni esigenza e necessità di servizio.

ART. 4 (Gestione del personale distaccato)

1. Il Comune di Mede consente all'utilizzo del personale distaccato sulla base di specifico programma, definito in base al temperamento delle proprie esigenze con quelle rappresentate dalla Fondazione Istituzioni Riunite.
2. La Fondazione Istituzioni Riunite provvede alla gestione del personale distaccato con le seguenti modalità:

- a) impiego del lavoratore nell'ambito di servizi e strutture organizzative afferenti alle sue qualificazioni professionali
 - b) garanzia che il periodo di ferie annuali siano fruito dal lavoratore nello stesso periodo
 - c) garanzia di non superamento dell'orario di lavoro massimo di 48 ore
 - d) corresponsione diretta di un compenso per le prestazioni di cui al comma 4 dell'art. 3
3. Il rapporto di lavoro del personale distaccato, ivi compresa la disciplina sulle progressioni verticali e sulle progressioni economiche orizzontali, è gestito dal Comune di Mede, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte della Fondazione Istituzioni Riunite.
 4. L'indennità di posizione è stabilita in complessivi €. 16.000,00 in ragione annua, e l'onere sarà per il 84% a carico del Comune di Mede e per il 16% a carico della Fondazione Istituzioni Riunite.
 5. Le Amministrazioni organizzano un sistema informativo inerente il personale distaccato, al fine di ottimizzarne la gestione e di razionalizzare l'applicazione degli istituti contrattuali.

ART. 5 (Durata, revisioni e possibili estensioni temporali della convenzione)

1. La presente convenzione ha durata sino al 31.12.2010.
2. Le amministrazioni procedono alla revisione complessiva dei contenuti e dei profili esecutivi della presente convenzione in prossimità della sua scadenza al fine di valutarne:
 - a) il possibile rinnovo, ai medesimi patti e per la durata da convenire
 - b) una complessiva riformulazione, con definizione di conforme processo approvativo da parte degli organi competenti della Amministrazione stessa.

ART. 6 (Oneri finanziari)

1. Il Comune di Mede assume l'onere di anticipare la retribuzione spettante al dipendente individuato, nonché il versamento degli oneri previdenziali ed assistenziali e di quant'altro attiene al servizio convenzionato comprese le indennità di posizione e di risultato che verranno erogate, nella misura stabilita, da una valutazione congiunta del servizio prestato nei due Enti.
2. Gli oneri finanziari riferiti al personale utilizzato sono direttamente a carico dell'Ente utilizzatore e precisamente:
 - a) costi del personale distaccato, ivi compresi gli oneri riflessi
 - b) costi connessi al compenso di cui all'art. 4
3. Al personale distaccato compete, ove ne ricorrano le condizioni e con oneri a carico dell'Ente utilizzatore, il rimborso delle sole spese sostenute nei limiti indicati nei commi 2 e 4 dell'art. 41 del CCNL del 14/9/2000.

ART. 7 (Verifiche inerenti la convenzione)

1. Le Amministrazioni definiscono sistemi, strumenti e modalità per la verifica dell'efficacia della presente convenzione in relazione alle finalità della stessa.
2. Le verifiche ineriscono in particolare le modalità di gestione del personale distaccato

ART. 8 (Eventuali modifiche della convenzione)

1. Qualora esigenze funzionali ed operative rendano necessaria la modifica della presente convenzione, con particolare riferimento ai tempi di lavoro e alle modalità di utilizzo del soggetto individuato, le Amministrazioni provvedono, se possibile, alla modifica della stessa con atti integrativi della stessa natura, previa adozione di specifici provvedimenti da parte degli organi competenti.
2. Non sono considerate modifiche le variazioni di natura operativa ed organizzativa gestibili direttamente dalle Amministrazioni in base a quanto previsto dagli artt. 2,3 e 4.

ART. 9 (Disposizioni generali e finali)

1. Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli enti locali.
2. La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso a termini di legge.

Mede,

Per la Fondazione Istituzioni Riunite

Per il Comune di Mede

Visto: si esprime parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnico e contabile ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

IL SEGRETARIO
GENERALE

F.to Sergio Riera

PER IL FUNZIONARIO
del servizio ragioneria

F.to =====

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Giorgio Guardamagna

IL SEGRETARIO
F.to Sergio Riera

Attesto che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo comunale il 28 LUGLIO 2010
e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, sino al 12 AGOSTO 2010

IL VICE SEGRETARIO
F.to Roberto Picco

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Data 28 LUGLIO 2010

IL VICE SEGRETARIO

.....

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è **DIVENUTA ESECUTIVA** il _____
per decorrenza del termine di cui all'art. 134 comma 3 del D.Lgs. 267/2000.

La presente deliberazione è **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE** ai sensi dell'art. 134
comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
